

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины «Управление в социальной работе»
по направлению подготовки 38.03.02 Социальная работа

1. Цели освоения дисциплины.

Цель изучения дисциплины - формирование у студентов глубоких и прочных знаний по ключевым проблемам организации и управления в социальной работе.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Управление в социальной работе»:

ПК-5: способность к использованию законодательных и других нормативных правовых актов федерального и регионального уровней для предоставления социальных услуг, социального обеспечения, мер социальной помощи и к правовому регулированию социальной защиты граждан;

ПК-8: способность к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан;

ПК-9: способность к ведению необходимой документации и организации документооборота в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- содержание изложенных в курсе теоретических и методологических концепций управления в социальной сфере;
- основы государственного и муниципального управления социальными системами в Российской Федерации;
- основные проблемы социальной работы в сфере управления;
- основные понятия теории управления;
- организационно-административную структуру управления;
- о роли общественных организаций в управлении социальными системами.

уметь:

- анализировать и интерпретировать тексты по теории и практике управления в социальной сфере, используя отечественный и зарубежный опыт;
- оценивать практические возможности методов и стратегий управления;
- оценивать последствия реализации тех или иных решений.

владеть:

- понятийным аппаратом дисциплины;
- принципами управления социальными системами;
- управленческой культурой руководителя;
- основами управления социально-трудовыми и социальными конфликтами.

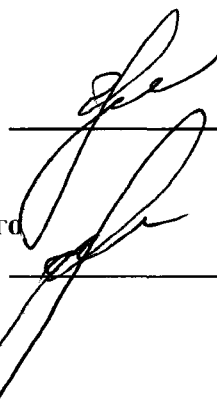
4. Содержание дисциплины.

Сущность, основное содержание и специфика социального управления. Технологии управления в социальной сфере. Управление социальными инновациями. Организация управления социальной работой. Управление персоналом в социальных учреждениях. Мотивация и стимулирование персонала в социальных учреждениях. Прогнозирование, моделирование и проектирование в управлении социальной работой. Контроль, аудит и эффективность социальной работы.

Разработчик: Гайдукова И.Б.

**Зав. кафедрой государственного
и муниципального управления**

**Председатель Межкафедрального
координационного учебно-методического
совета**



И.В. Анциферова

И.В. Анциферова