

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины «Основы теории управления»**  
**по направлению подготовки 38.03.02 Социальная работа**

**1. Цели освоения дисциплины.**

Целями освоения дисциплины «Основы теории управления» являются освоение системы научных знаний, обеспечение глубоких теоретических знаний науки управления, изучение современных методов, форм и технологий управления трудовыми коллективами, а также высококвалифицированная практико-ориентированная подготовка обучающихся в сфере социального управления.

**2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Основы теории управления»:

ПК-7 способностью к реализации межведомственного взаимодействия и координации деятельности специалистов, организаций социального обслуживания, общественных организаций и/или индивидуальных предпринимателей, осуществляющих социальное обслуживание и иные меры социальной защиты населения

ПК-8 способностью к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан

**3. Требования к результатам освоения дисциплины**

В результате изучения дисциплины студент должен:

**знать:**

- назначение и содержание ключевых понятий науки управления;
- идеи ведущих мыслителей;
- ее концептуальные основы и подходы при формировании тактики и стратегии управления;
- современные инновационные управленческие технологии, позволяющие оптимально осуществлять процедуру управленческого воздействия;

**уметь:**

- классифицировать и систематизировать научные идеи, подходы, концепции;
- характеризовать их с точки зрения содержания, форм и методов использования, особенностей применения к реальным управленческим ситуациям;
- глубоко и всесторонне анализировать сложившуюся практику управления социальной организации;
- предлагать обоснованную совокупность мер, направленную на обеспечение эффективной управленческой деятельности с наилучшими социально-экономическими последствиями;

**владеть:**

- научной управленческой терминологией;
- навыками анализа различных управленческих ситуаций норм и социальных отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности;
- навыками принятия управленческих решений;
- навыками проектирования эффективных системы управления с учетом комплекса субъективных и объективных факторов.

**4. Содержание дисциплины.**

Сущность и содержание теории управления. Эволюция управленческой мысли. Понятия «управление» и «управленческая деятельность». Теоретические основы менеджмента Цели и задачи управления. Законы управления . Общенаучные методы управления. Специфические методы управленческого воздействия. Внутренняя и внешняя среда управления. Противоречия и проблемы управления. Организационные формы и структуры управления . Функции управления. Планирование как функция управления. Контроль

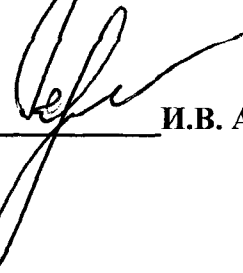
как функция управления. Информация и коммуникация в процессе управления. Управленческое решение: процесс подготовки и реализации. Мотивация управленческого труда. Теории мотивации при решении управленческих задач. Основы кадровой политики в социальном управлении. Условия и факторы результативности социального управления. Культура управленческого труда. Стиль деятельности руководителя

**Разработчик: Харитонов Е.И.**

**Зав. кафедрой государственного  
и муниципального управления**

**Председатель Межкафедрального  
координационного учебно-методического  
совета**

  
\_\_\_\_\_  
И.В. Анциферова

  
\_\_\_\_\_  
И.В. Анциферова