

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
«Управление персоналом в таможенных органах»
по специальности 38.05.02 Таможенное дело
специализация «Таможенные платежи»

1. Цели освоения дисциплины.

Целями освоения дисциплины «Управление персоналом в таможенных органах» является: формирование у будущих специалистов теоретических знаний о сущности управления персоналом в таможенных органах РФ, об организационных формах проведения работы в области управления персоналом в таможенных органах в современных условиях, об особенностях государственной кадровой политики.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-25 – способностью организовывать сбор информации для управленческой деятельности, оценивать эффективность деятельности таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений, анализировать качество предоставляемых услуг;

ПК-26 – способностью осуществлять подготовку и выбор решений по управлению деятельностью таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений;

ПК-28- способностью осуществлять контроль за деятельностью подразделений, групп сотрудников, служащих и работников.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- основные концепции управления персоналом;
- основы государственной кадровой политики и управление персоналом в таможенных органах;

таможенных органах;

- основные системы управления персоналом;

уметь:

- применять технологии карового планирования;
- применять технологии формирования кадрового состава таможенных органов,

владеть:

- навыками управления профессиональным развитием кадров;
- навыками управления социальным развитием таможенных органов;
- технологией управления поведением персонала
- особенностями управления персоналом на государственной службе.

4. Содержание дисциплины.

Понятия «персонал» и «управление персоналом». Классификация персонала. Кадровая политика. Области кадровой политики. Принципы управления персоналом. Методы управления персоналом: административные, экономические, социально-психологические.

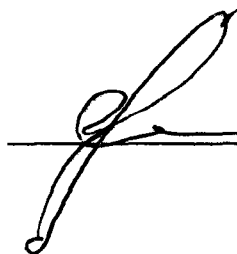
Разработчик: Зубченко И.Н.

**Зав. кафедрой внешнеэкономических связей,
таможенного дела и таможенного права**



А.В. Бондарева

**Председатель Межкафедрального
координационного учебно-методического
совета**



И.В. Анциферова