

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
«Государственная служба и кадровая политика»
по специальности 38.05.02 Таможенное дело
специализация «Таможенные платежи»

1. Цели освоения дисциплины.

Целью данного курса является формирование у студентов понимания современной государственной службы как профессиональной служебной деятельности граждан по выполнению полномочий органов государственной власти и управления, кадровой политики как системы теоретических знаний, идей, взглядов, принципов, отношений и организационно-практических мероприятий государственных органов и негосударственных организаций, направленных на установление целей, задач, характера этой политики, определение форм и методов кадровой политики.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

В результате освоения дисциплины «Государственная служба и кадровая политика», выпускник должен обладать следующими компетенциями:

ПК-30- способностью организовывать отбор, расстановку кадров, планировать профессиональное обучение и аттестацию кадрового состава таможни.

ПК-31 – способностью разрабатывать программы развития таможни (таможенного поста) и организовывать планирование деятельности их структурных подразделений.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- основные задачи государственного управления;
- важнейшие звенья кадровой политики любого государства;
- функции государственной службы;
- основные принципы приема и поступления лиц на гражданскую службу;
- задачи управления персоналом.

уметь:

анализировать и различать принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики;

правильно применять кадровые технологии в системе государственной службы;

сформировать принципы кадровой политики организации, подготовить программу кадрового обеспечения организации.

иметь представление:

об историческом опыте государственной службы и кадровой политики и проблемах его адаптации в современных условиях.

4. Содержание дисциплины.

Государственная служба и государственная власть. Государственное управление как основная функция государственной службы. Проблемы и перспективы развития государственной службы в системе государственной власти и управления. Государственная служба как социальный институт. Государственная служба как правовой институт. Государственная служба как профессиональная служебная деятельность. Теоретические основы прохождения государственной службы. Правовые и организационные основы порядка прохождения государственной службы в Российской Федерации. Продвижение по службе и служебная карьера чиновника. Концептуальные

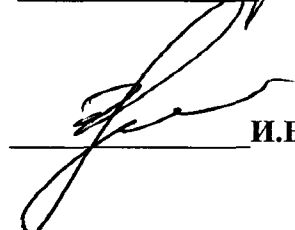
основы управления государственной службой. Система управления государственной службой Российской Федерации. Проблемы и пути повышения эффективности системы управления государственной службой России. Основные черты зарубежного опыта управления государственной службой. Статус государственного служащего: понятие и классификация. Сущность и признаки социального статуса государственного служащего.

Разработчик: Бондарева А.В.

**Зав. кафедрой внешнеэкономических связей,
Таможенного дела и таможенного права**


А.В.Бондарева

**Председатель Межкафедрального
координационного учебно-методического
совета**


И.В. Анциферова