

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**«Этика государственной службы и государственного служащего»**  
**по специальности 38.05.02 Таможенное дело**  
**специализация «Таможенные платежи»**

**1. Цели освоения дисциплины.**

Целями освоения дисциплины «Этика государственной службы и государственного служащего» является овладение студентами знаниями в области государственной службы, умением применения этих знаний в практике государственного управления, практикой самостоятельного решения конкретных проблем государственного управления, этика в государственной службе.

**2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Этика государственной службы и государственного служащего»:

ПК-24 – способностью определять место и роль системы таможенных органов в структуре государственного управления;

ПК – 41 – способностью представлять результаты научной деятельности в устной и письменной формах.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины.**

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- теоретические основы государственной службы РФ;
- теоретические основы государственной гражданской, военной, правоохранительной службы РФ;
- историю государственной службы в России;
- зарубежные модели государственной службы;
- права и обязанности гражданских служащих;
- должности государственной гражданской службы;
- реформирование государственной службы на современном этапе;
- теоретические основы этики и профессиональной этики;
- исторические корни представлений об этических нормах и ценностях государственной гражданской службы;
- формы служебной, профессиональной этики;
- принципы служебной тактики при карьерном движении.

Уметь:

- применять понятийный аппарат дисциплины;
- применять правила делового поведения на службе;
- формировать принципы служебной этики при карьерном движении;
- оценивать и применять профилактические меры коррупционного поведения служащего.

Иметь навыки (приобрести опыт):

- работы с нормативными актами, иными документами системы;
- подготовки проектов нормативных правовых актов, их технико-экономического обоснования;
- поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования управленческих решений, а также анализа проблем в области государственной службы и подготовки предложений по их решению.

#### **4. Содержание дисциплины.**

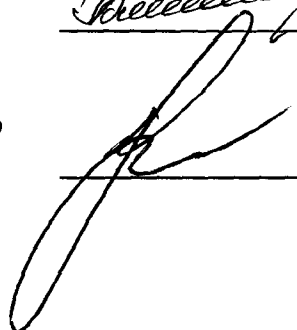
Цели реформирования и развития кадрового состава. Требования к формированию и развитию кадрового состава. Последствия реализации мер Федеральной программы. Сущность государственной службы. Признаки государственной службы. Государственная власть и государственная служба. Методологические проблемы государственной власти и государственного управления. Теория (концепция) государственной гражданской службы. Система этических понятий. Причины появления морали. Характеристика морали как основной этической категории. Моральные принципы. Основные категории этики: добро, зло, долг, совесть, честь, достоинство и др. Основные этические концепции. Высшие нравственные ценности. Понятие морального выбора личности и морального конфликта. Этапы становления и развития профессиональной морали. Мораль и право: общее и различие.

**Разработчик: Лёвкина В.С.**

**Зав. кафедрой внешнеэкономических связей,  
таможенного дела и таможенного права**

  
А.В. Бондарева

**Председатель Межкафедрального  
координационного учебно-методического  
совета**

  
И.В. Анциферова