

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины «Управление персоналом в таможенных органах»**  
**по специальности 38.05.02 Таможенное дело**  
**специализация «Таможенная логистика»**

**1. Цели освоения дисциплины.**

Целями освоения дисциплины «Управление персоналом в таможенных органах» является: формирование у будущих специалистов теоретических знаний о сущности управления персоналом в таможенных органах РФ, об организационных формах проведения работы в области управления персоналом в таможенных органах в современных условиях, об особенностях государственной кадровой политики.

**2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-25 – способностью организовывать сбор информации для управленческой деятельности, оценивать эффективность деятельности таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений, анализировать качество предоставляемых услуг;

ПК-26 – способностью осуществлять подготовку и выбор решений по управлению деятельности таможи (таможенного поста) и их структурных подразделений;

ПК-28- способностью осуществлять контроль за деятельностью подразделений, групп сотрудников, служащих и работников.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины.**

В результате изучения дисциплины студент должен:

*знать:*

- основные концепции управления персоналом;
- основы государственной кадровой политики и управление персоналом в таможенных органах;

- основные системы управления персоналом;

*уметь:*

- применять технологии кадрового планирования;
- применять технологии формирования кадрового состава таможенных органов,

*владеть:*

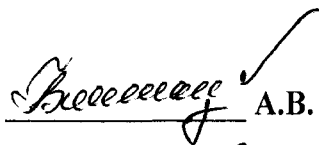
- навыками управления профессиональным развитием кадров;
- навыками управления социальным развитием таможенных органов;
- технологией управления поведением персонала
- особенностями управления персоналом на государственной службе.

**4. Содержание дисциплины.**

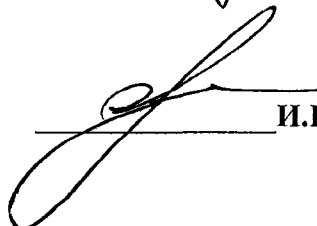
Понятия «персонал» и «управление персоналом». Классификация персонала. Кадровая политика. Области кадровой политики. Принципы управления персоналом. Методы управления персоналом: административные, экономические, социально-психологические.

**Разработчик: Зубченко И.Н.**

**Зав. кафедрой внешнеэкономических связей,  
таможенного дела и таможенного права**

  
А.В. Бондарева

**Председатель Межкафедрального  
координационного учебно-методического  
совета**

  
И.В. Анциферова