

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
«Управление персоналом государственной и муниципальной службы»
по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

1. Цели освоения дисциплины.

Целями освоения дисциплины «Управление персоналом государственной и муниципальной службы» является освоение системы научных знаний, касающихся актуальных проблем управления государственной и муниципальной службой, кадровых технологий управления персоналом государственной и муниципальной службы.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Управление персоналом государственной и муниципальной службы»:

ОК-3 - готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;

ОПК-3 - готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-1 - владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач;

ПК-2 - владением организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- концептуальные основы управления государственной и муниципальной службой;
- основные принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики;

- механизмы управления служебно-деловой карьерой персонала государственной и муниципальной службы;

- кадровые технологии управления персоналом государственной и муниципальной службы;

уметь:

- применять полученные знания для использования в процессе прохождения государственной и муниципальной службы и научно-исследовательской работы;

владеть:

- методикой самостоятельного изучения и анализа различных кадровых технологий управления персоналом в органах государственной власти и местного самоуправления.

4. Содержание дисциплины.

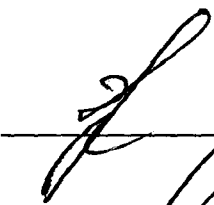
Концептуальные основы управления государственной службой. Система управления государственной службой Российской Федерации. Повышение эффективности системы управления государственной службой России. Основные принципы реализации государственной кадровой политики. Механизмы реализации государственной кадровой политики в системе государственного управления. Сущность, задачи и принципы кадровой политики. Приоритетные направления кадровой политики и кадровой работы. Развитие кадрового состава гражданской службы Российской Федерации. Кадровая работа в муниципальном образовании. Федеральная программа «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 годы). Принципы

современного реформирования государственной службы Российской Федерации. Взаимосвязь реформы государственной службы с административной реформой. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» как основной системообразующий закон по государственной службе. Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» как основной системообразующий закон по муниципальной службе Конституционная природа правоограничений.

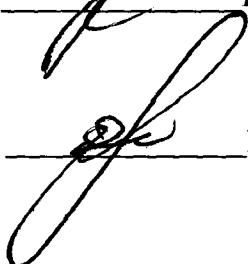
Разработчик: Бондарева А.В.

**Зав. кафедрой государственного и
муниципального управления**

**Председатель Межкафедрального
координационного учебно-методического
совета**



И.В. Анциферова



И.В. Анциферова