

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины «Управление кадровой безопасностью» по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

1. Цели освоения дисциплины.

Целью преподавания дисциплины «Управление кадровой безопасностью» является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков по организации и управлению безопасностью кадров.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Управление кадровой безопасностью»:

владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач (ПК-1);

владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях (ПК-2);

способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями (ПК-3)

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- требования, предъявляемые к качеству деятельности службы защиты кадровых интересов;
- принципы и методы организации информационно-аналитической деятельности в системе защиты кадровых интересов;
- теоретические концепции системы безопасности организации и системы защиты кадровых интересов;
- методологические основы разработки, принятия и реализации управленческих решений в системе защиты кадровых интересов;
- методику формирования концепции безопасности организации и алгоритм ее реализации.

уметь:

- выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций, связанных с проявлениями признаков угроз и своевременно предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
- систематизировать и обобщать информацию, необходимую для обеспечения эффективной деятельности системы защиты кадровых интересов;
- организовывать реализацию концепции кадровой безопасности;
- оценивать эффективность деятельности службы защиты кадровых интересов.

владеть:

- методологией разработки концепции кадровой безопасности;
- методами и методиками организации деятельности службы защиты кадровых интересов;
- практическими навыками в организации информационно-аналитической работы.

Дисциплина «Управление кадровой безопасностью» относится к дисциплинам по выбору магистерской подготовки. Она является основой для изучения широкого спектра дисциплин управленческой направленности и находится в междисциплинарных связях с предметами «Государственная региональная политика», «Административная этика».

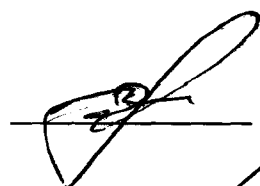
Получаемые в ходе изучения дисциплины «Управление кадровой безопасностью» знания необходимы для успешного прохождения магистрантами итоговой аттестации.

4. Содержание дисциплины.

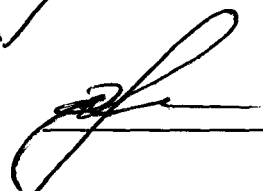
Кадровая безопасность как одно из направлений безопасности учреждения. Рискообразующие факторы кадровой безопасности. Роль службы безопасности и руководителей подразделений предприятия в обеспечении кадровой безопасности. Особенности противодействия основным угрозам противоправных и недобросовестных действий персонала. Ключевые элементы передовой кадровой стратегии для обеспечения кадровой безопасности. Обеспечение безопасности работы с кадрами в кризисных условиях.

Разработчик: Анциферова И.В.

**Зав. кафедрой государственного
и муниципального управления**


И.В. Анциферова

**Председатель Межкафедрального
координационного учебно-методического
совета**


И.В. Анциферова