

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
«Современная организация и управление государственными учреждениями»
по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

1. Цели освоения дисциплины.

Курс знакомит студентов с ключевыми экономическими подходами к анализу учреждений. В нем рассматриваются базовые концептуализации формальных учреждений, предложенные различными социологическими подходами, анализируются понятия бюрократии, целей, структуры, границ, окружающей среды организации, межорганизационного взаимодействия, организационных сетей и другие.

Цель курса: дать систематизированное представление о ключевых подходах в рамках экономики организаций, как на уровне теоретических подходов, так и на уровне эмпирических исследований; познакомить с базовыми методами и техниками исследования организаций.

Задачи курса: ознакомить студентов с понятийным и концептуальным аппаратом теорий организаций, объяснить генезис теорий организаций в зависимости от социально-экономического и культурного контекста, продемонстрировать различные подходы к эмпирическому изучению феномена формальной организации на материалах российских и зарубежных исследований.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Современная организация и управление государственными учреждениями»:

владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях (ПК-2);

способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями (ПК-3); владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления (ПК-4);

способность систематизировать и обобщать информацию, готовить предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления (ПК-14);

способность выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации (ПК-15).

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате изучения дисциплины магистр должен обладать:

знать:

- основные теоретические направления в области социологии организаций,
- генезис феномена бюрократии в рамках формальных организаций,
- основные социологические определения целей, структуры, границ организации,
- характеристики межорганизационного взаимодействия,
- концепции влияния внешней среды организации на ее поведение.

уметь:

- рефлексировать социальные проблемы и процессы, сопровождающие феномен формальных организаций;
- использовать концепции и понятийный язык из различных теоретических направлений в сфере социологии организаций для построения моделей объяснения;

- дифференцировать политизированный, медийный и научный дискурсы в описании феномена организаций;
- участвовать в проектных формах работы и реализовывать самостоятельные аналитические проекты;
- представлять результаты исследовательской и аналитической работы перед профессиональной и массовой аудиториями.

владеть:

- навыками распознавания теоретических логик в интерпретации феномена формальной организации;
- приемами социологического объяснения в анализе конкретных примеров, кейсов организаций;
- навыками получения профессиональной информации об организациях из различных типов источников, включая Интернет и зарубежную литературу

Дисциплина «Современная организация и управление государственными учреждениями» является обязательной дисциплиной по выбору. «Современная организация и управление государственными учреждениями» поддерживает межпредметные связи со следующими дисциплинами: «Системы оплаты труда», «Современные политические и экономические процессы».


Получаемые в ходе изучения «Современная организация и управление государственными учреждениями» знания необходимы для успешного прохождения магистрантами итоговой аттестации.

4. Содержание дисциплины.

Экономика учреждений: ключевые категории и подходы. Теория рациональной бюрократии М. Вебера. Учреждение как естественная система (теории функционализма). Учреждения как открытые системы: экономический подход к анализу организаций. Старый и новый институционализм в организационном анализе: проблематика организационных изменений. Размывание организационных границ: сетевой подход к анализу организаций. Теория договорного порядка в организационных исследованиях. Учреждение как единство практических действий

Разработчик: Масловская Л.Ф.

**Зав. кафедрой экономической теории,
регионалистики и правового
регулирувания экономики**

 _____ **А.А. Головин**

**Председатель Межкафедрального
координационного учебно-методического
совета**

 _____ **И.В. Анциферова**