

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины «Системы оплаты труда»**  
**по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление**

**1. Цели освоения дисциплины.**

Курс «Системы оплаты труда» входит в учебный план подготовки магистров по направлению «Государственное и муниципальное управление» и является одним из профилирующих курсов. Предметом курса является система знаний, связанных с целенаправленным воздействием на трудовые процессы для обеспечения эффективного функционирования предприятия.

Цель преподавания дисциплины «Системы оплаты труда» - подготовка магистров к профессиональной деятельности, обеспечивающей рациональное управление трудовыми процессами.

**2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями (ПК-3);

владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления (ПК-4);

владением принципами и современными методами управления операциями в различных сферах деятельности (ПК-8).

**3. Требования к результатам освоения дисциплины.**

В результате изучения дисциплины магистр должен:

знать:

- с базовые понятия, цели и задачи, принципы и современные технологии формирования систем стимулирования и оплаты труда персонала на предприятии;

- современные требования к системам организации, нормирования труда и заработной платы;

- методы расчетов норм труда, показателей заработной платы в соответствии с принятыми на предприятии формами и системами;

- методические и нормативные материалы по организации, нормированию и оплате труда;

- передовой отечественный и зарубежный опыт совершенствования организации и оплаты труда;

уметь:

- осуществлять и обрабатывать результаты нормативных исследований;

- проводить расчеты норм труда, заработной платы при различных системах оплаты труда;

- определять размер средств на оплату труда в составе сметных затрат на строительство.

- сформировать представление о видах, содержании и особенностях систем мотивации, стимулирования и оплаты труда;

- изучить основные методы и способы организации и оценки эффективности систем оплаты труда на предприятии;

- приобрести практические навыки для самостоятельной работы в области оплаты труда персонала на основе полученных знаний с учетом конкретных производственных условий.

- Дисциплина «Системы оплаты труда» является дисциплиной по выбору, поддерживает межпредметные связи со следующими дисциплинами: «Современная

организация и управление государственными учреждениями», «Современные политические и экономические процессы».

#### **4. Содержание дисциплины.**

Методы учета затрат рабочего времени. Проектирование норм времени. Показатели производительности труда. Тарифная система и ее элементы. Бестарифная система оплаты труда Система оплаты, основанная на оценке трудового вклада работника в общие результаты труда коллектива. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих Премияльная система. Механизм доплат, надбавок и компенсаций Определение фонда оплаты труда служащих в сметной стоимости. Планирование потребности в персонале. Методы и приемы корректировки карты мотиваторов сотрудника.

**Разработчик: Масловская Л.Ф.**

**Зав. кафедрой экономической теории,  
регионалистики и правового  
регулирувания экономики**

  
\_\_\_\_\_ **А.А. Головин**

**Председатель Межкафедрального  
координационного учебно-методического  
совета**

  
\_\_\_\_\_ **И.В. Анциферова**