

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины «Экономика труда»
по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

1. Цели освоения дисциплины.

Целями освоения дисциплины «Экономика труда» являются расширение представления обучающимися понятия труда, его места в системе управления предприятием и особенностей протекания трудовых и организационно-экономических процессов в современных условиях хозяйствования, формирование представления об основных понятиях и закономерностях использования трудовых ресурсов; формирование у обучающихся способностей к анализу нестандартных ситуаций, возникающих в ходе использования трудовых ресурсов, а также практических умений моделировать и прогнозировать поведение персонала организации.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Экономика труда»:

ПК-5 – владением современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике;

ПК-19 – владением методикой анализа экономики общественного сектора, макроэкономическими подходами к объяснению функций и деятельности государства.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате изучения дисциплины магистр должен:

знать: закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процесс мировой и отечественной экономической истории;

– закономерности развития природы, общества и мышления;

– основные понятия микроэкономической теории, макроэкономики и закономерности их развития;

– основные макроэкономические показатели и принципы их расчета.

уметь: ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе;

– применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности;

– проводить анализ отрасли (рынка), используя экономические модели;

– использовать экономический инструментарий для анализа внешней и внутренней среды бизнеса (организации).

владеть: навыками целостного подхода к анализу проблем общества;

– основными методами поведения экономических исследований макроэкономических явлений и процессов.

4. Содержание дисциплины.

Социально-трудовые отношения. Трудовой потенциал и занятость населения. Производительность труда и методы её измерения. Управление повышением производительности труда. Формирование и планирование численности работников предприятия. Качество и уровень жизни населения. Организация оплаты труда. Тарифное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда.

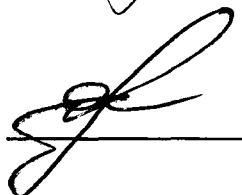
Разработчик: Головин А.А.

**Зав. кафедрой экономической теории,
регионалистики и правового
регулирувания экономики**

**Председатель Межкафедрального
координационного учебно-методического
совета**



А.А. Головин



И.В. Анциферова