

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины «Региональные рынки труда» по направлению подготовки направлению подготовки: 38.04.01 «Экономика»

1. Цели освоения дисциплины.

Цели изучения дисциплины «Региональные рынки труда»:

- исследование сущности рынка труда, механизма его функционирования, структуры, видов, сегментов, факторов спроса и предложения рабочей силы, цены труда;
- изучение специфики регионального рынка труда;
- анализ и прогноз демографических процессов Курской области для получения информации о количественных аспектах предложения труда;
- изучение занятости трудоспособного населения как основополагающей характеристики регионального рынка труда и объекта социальной политики;
- исследование мобильности трудовых ресурсов и естественного социально - профессионального движения населения, территориальной подвижности, в том числе трудовой миграции в регионе;
- выявление причин, видов и форм безработицы, ее социально - экономических последствий и способов их минимизации;
- изучение государственной политики в сфере занятости и социальной поддержки безработных и ее проявления на уровне Курской области.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-7 - способностью разрабатывать стратегии поведения экономических агентов на различных рынках;

ПК-8 - способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне;

ПК-9 - способностью анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов;

ПК-10 - способностью составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- значение рынка труда стратегии для бизнеса;
- знать принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
- факторы, влияющие на региональный рынок труда.

уметь:

- анализировать тенденции и перспективы развития рынка труда;
- определить потребности организации в рабочей силе в соответствии со стратегическими планами организации;
- составлять прогноз рынка труда;

владеть:


- методами: планирования и прогнозирования численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации

4. Содержание дисциплины.


Трудовые ресурсы, их формирование и использование. Трудовые ресурсы, как социально экономическая категория. Формирование и использование трудовых ресурсов. Факторы, влияющие на их количественные и качественные характеристики. Численный состав трудовых ресурсов: эволюция и тенденции развития. Социально-экономическая сущность занятости. Эффективность занятости, её характеристики. Трудовая миграция населения. Особенности использования рабочей силы на современном рынке труда. Безработица: понятие, основные типы, оценка уровня. Безработица, как социально-экономическое явление и её современные проблемы. Типы безработицы, их классификация. Методы оценки и показатели безработицы. Социально-экономические издержки безработицы. Структура регионального рынка труда и механизм действия рынка труда. Современные подходы к классификации рынков труда. Взаимосвязь рынков труда с рынками других ресурсов. Спрос и предложение на региональном рынке труда, его прогнозирование. Политика на рынках труда и специфика конкурентоспособности организации. Государственное регулирование рынка труда и занятости. Региональный опыт государственного регулирования труда и занятости. Управление занятостью на уровне региона. Анализ законодательных актов по занятости и выбор стратегии регулирования рынка труда. Задачи государственной политики занятости: пассивная и активная политика занятости. Механизм реализации мер государственной политики занятости. Государственная служба занятости, как инфраструктура безработицы. Эффективность мероприятий по сохранению и использованию квалифицированной рабочей силы. Сохранение рабочей силы: политика и мероприятия по защите высвобождаемых работников. Социальные гарантии и компенсации. Программы страхования от безработицы.

Разработчик: Головин А.А..

**Зав. кафедрой экономической теории,
регионалистики и правового регулирования
экономики**


_____ **А.А. Головин**

**Председатель Межкафедрального
координационного учебно-методического
совета**


_____ **И.В. Анциферова**