

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины «Социальная психология»
по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

1. Цели освоения дисциплины.

Целями освоения дисциплины «Социальная психология» являются: изучение теоретических основ социальной психологии; формирование понимания природы групповых и межличностных взаимоотношений; изучение психологических закономерностей феноменов влияния, повышение коммуникативной компетентности, выработку навыков общения и овладение на этой основе базовыми приемами и методами управленческого воздействия.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Социальная психология»:

ОК-1 - способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

ОК-6 - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОК-7 - способность к самоорганизации и самообразованию;

ПК-2 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать: основные этапы истории развития социальной психологии; основные закономерности общения и взаимодействия между людьми; основные законы функционирования социальных общностей – больших и малых групп; основные теоретические подходы к изучению процессов групповой динамики; основные подходы к изучению феноменов власти, лидерства, руководства и влияния в современной социальной психологии; различия между феноменами власти, лидерства, руководства и влияния; основные принципы эффективного лидерства и управления процессами групповой динамики;

уметь: выделять социально-психологические проблемы в организациях; использовать основные научно-психологические методы анализа процессов групповой динамики применительно к задачам оптимизации управления коллективом; анализировать стиль руководства и лидерства, в том числе собственный; оценивать сильные и слабые стороны различных стилей лидерства; выбирать оптимальный стиль лидерства применительно к конкретной ситуации управления;

владеть: базовыми навыками социально-психологического анализа различных организационных ситуаций; основами практических методов развития лидерских качеств; приемами противодействия негативному влиянию групповых процессов на руководителя (лидера).

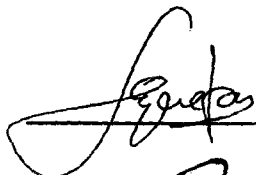
4. Содержание дисциплины.


Место социальной психологии в системе научного знания. История развития социальной психологии. Место общения в системе отношений человека. Структура и функции общения. Общение как обмен информацией. Общение как взаимодействие. Общение как восприятие и познание людьми друг друга. Проблема группы в социальной психологии. Динамические процессы в малой группе. Социальная психология личности.

Разработчик: Кудрина Е.А.

Зав. кафедрой философии и социально-гуманитарных дисциплин

Председатель Межкафедрального координационного учебно-методического совета

 **А.В. Кучеренко**

 **И.В. Анциферова**