

## АННОТАЦИЯ

### рабочей программы дисциплины «Мотивация профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего» по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

#### 1. Цели освоения дисциплины.

Целями освоения дисциплины «Мотивация профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего» являются: изучение системы научно-психологических знаний и представлений о природе мотивации, необходимых для квалифицированного и эффективного менеджмента; выработка понимания значимости мотивации; изучение научных концепций, позволяющих анализировать мотивацию сотрудников; знакомство с рядом практических методов и приемов, позволяющих управлять мотивацией отдельных сотрудников и мотивационной средой организации.

#### 2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Мотивация профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего»:

ОК-6 - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-15 - умение вести делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях;

ПК-17 - владение методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями;

ПК-19 - способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

#### 3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате изучения дисциплины студент должен:

**знать:** основные подходы к изучению мотивации в современной психологии и их значение для теории управления; научно-психологические концепции, описывающие мотивационную сферу личности; различия между мотивацией и стимулированием в практике управления; основные принципы анализа мотивационной среды организации;

**уметь:** использовать основные научно-психологические методы анализа мотивации персонала; оценивать управленческие решения с точки зрения их влияния на мотивацию сотрудников; проводить разработку мероприятий по оптимизации мотивационной среды организации или подразделения; находить дополнительную научно-психологическую информацию для решения практических задач в области мотивации персонала;

**владеть:** базовыми навыками психологического анализа различных организационных ситуаций; способами выявления мотивирующих и демотивирующих факторов в практических ситуациях; основными приемами усиления мотивирующих факторов; основными приемами нейтрализации демотивирующих факторов.

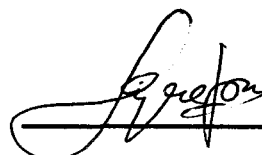
#### 4. Содержание дисциплины.

Введение в дисциплину. Особенности мотивационной сферы личности. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации. Мотивация трудовой деятельности. Организационная культура и ее влияние на мотивацию. Роль коммуникативной компетентности руководителя в эффективной мотивации. Возможности самомотивации и самоменеджмента.

Разработчик: Кудрина Е.А.

Зав. кафедрой философии и социально-гуманитарных дисциплин

Председатель Межкафедрального координационного учебно-методического совета

 А.В. Кучеренко

 И.В. Анциферова