

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины «Конфликтология»**  
**по направлению подготовки: 38.03.01 Экономика.**  
**Профиль подготовки: «Налоги и налогообложение»**

**1. Цели освоения дисциплины.**

Освоение системы научных знаний, которая, способствует формированию у обучающихся профессионального видения мира, умению определять социальные детерминанты поведения, умению анализировать конфликты и применять адекватные способы их разрешения; вовлечение обучающихся в обсуждение актуальных проблем управленческой науки.

Для реализации поставленной цели в процессе курса решаются следующие задачи:

- пополнить систему теоретических и практических знаний о методах управления конфликтами, методологии конфликтологии как науки, проблемах исследования и задачах развития на современном этапе в условиях инноваций;
- содействовать в развитии общей, психологической, правовой, коммуникативной культуры, личностно-профессиональной, конфликтологической компетентностей, способности к сотрудничательской деятельности, работе в команде;
- сформировать на основе теоретического знания, практических навыков и умений использования различных технологий по разрешению и управлению конфликтами в профессиональной деятельности, поликультурном, полиэтничном, поликонфессиональном общении, для эффективного социального взаимодействия.

**2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Конфликтология»:

ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины.**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**знать:** основные категории, понятия теории конфликтологии, ее структуру и функции;

**основные конфликтологические концепции.** иметь представление: о классификации конфликтов и их причинах; об особенностях механизма возникновения и протекания конфликтов в управленческой, правоохранительной деятельности; о специфике конфликтологического анализа процессов и явлений, месте отечественной конфликтологии в общей социокультурной динамике

**уметь:** выделять теоретические, прикладные, ценностные аспекты конфликтологического знания, применять их для обоснования практических решений, касающихся как повседневной жизни, так и профессиональной области; работать с социально-научными и гуманитарными текстами; формировать и обосновывать личную позицию по отношению к проблемам конфликтологии.


**владеть:** навыками ведения дискуссии, полемики, диалога; навыками целостного подхода к анализу проблем общества.

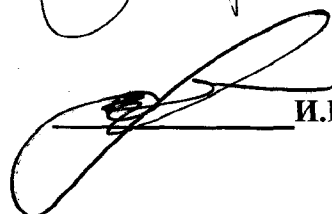
**4. Содержание дисциплины.**

История развития конфликтологических идей. Методы исследования и диагностики конфликтов. Типология конфликтов. Социальные конфликты. Конфликты в организациях. Внутриличностные конфликты. Возможности недопущения конфликтов в социальной сфере. Этапы и способы разрешения конфликтных ситуаций. Конфликты в семье. Массовые конфликты.

**Разработчик: Лукашук В.И.**  
**Зав. кафедрой философии**  
**и социально-гуманитарных дисциплин**

**Председатель Межкафедрального**  
**координационного учебно-методического**  
**совета**

  
А.В. Кучеренко

  
И.В. Анциферова