

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины «Конфликтология»
по направлению подготовки: 38.03.01 Экономика
профиль подготовки: «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

1. Цели освоения дисциплины.

Освоение системы научных знаний, которая, способствует формированию у студентов профессионального видения мира, умению определять социальные детерминанты поведения, умению анализировать конфликты и применять адекватные способы их разрешения; вовлечение студентов в обсуждение актуальных проблем управленческой науки.

Для реализации поставленной цели в процессе курса решаются следующие задачи:

- пополнить систему теоретических и практических знаний о методах управления конфликтами, методологии конфликтологии как науки, проблемах исследования и задачах развития на современном этапе в условиях инноваций; содействовать в развитии общей, психологической, правовой, коммуникативной культуры, личностно-профессиональной, конфликтологической компетентностей, способности к сотруднической деятельности, работе в команде;
- сформировать на основе теоретического знания, практических навыков и умений использования различных технологий по разрешению и управлению конфликтами в профессиональной деятельности, поликультурном, полиэтническом, поликонфессиональном общении, для эффективного социального взаимодействия.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Конфликтология»:

ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать: основные категории, понятия теории конфликтологии, ее структуру и функции;

- основные конфликтологические концепции.
- иметь представление: о классификации конфликтов и их причинах; об особенностях механизма возникновения и протекания конфликтов в управленческой, правоохранительной деятельности;
- о специфике конфликтологического анализа процессов и явлений, месте отечественной конфликтологии в общей социокультурной динамике

уметь: выделять теоретические, прикладные, ценностные аспекты конфликтологического знания, применять их для обоснования практических решений, касающихся как повседневной жизни, так и профессиональной области; работать с социально-научными и гуманитарными текстами; формировать и обосновывать личную позицию по отношению к проблемам конфликтологии.

владеть: навыками ведения дискуссии, полемики, диалога; навыками целостного подхода к анализу проблем общества.


4. Содержание дисциплины.


История развития конфликтологических идей. Методы исследования и диагностики конфликтов. Типология конфликтов. Социальные конфликты. Конфликты в организациях. Внутриличностные конфликты. Возможности недопущения конфликтов в социальной сфере. Этапы и способы разрешения конфликтных ситуаций. Конфликты в семье. Массовые конфликты.

Разработчик: Лукашук В.И.

**Зав. кафедрой философии
и социально-гуманитарных дисциплин**

**Председатель Межкафедрального
координационного учебно-методического
совета**

 **А.В. Кучеренко**

 **И.В. Анциферова**