

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ МАГИСТЕРСКИХ ДИССЕРТАЦИЙ ДЛЯ  
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (КВАЛИФИКАЦИЯ (СТЕПЕНЬ)  
«МАГИСТР»)

1. Экспертная деятельность в системе государственного управления.
2. Взаимодействие гражданского общества и государства: механизмы, опыт, перспективы.
3. Управление кадровыми процессами в органах государственной власти.
4. Организационные формы взаимодействия органов государственной и муниципальной власти в Курской области
5. Государственный надзор в системе государственного управления современной России.
6. Профессиональная культура современного государственного служащего: понятие, структура, пути совершенствования.
7. Формирование политико-административной элиты и особенности проявления ее субъектного потенциала на региональном уровне
8. Интеллектуальный капитал государственного управления: состояние и тенденции развития
9. Совершенствование управления учреждениями в сфере культуры региона
10. Взаимодействие государства и институтов гражданского общества как фактор социальной консолидации общества.
11. Государственное управление социально-культурной сферой.
12. Личная эффективность государственного служащего: ее основные факторы и пути повышения.
13. Кадровый потенциал муниципальной организации как условие ее конкурентоспособности.
14. Роль инновационного менеджмента в повышении эффективности управленческой деятельности.
15. Кадровый потенциал государственного управления и основные тенденции его развития.
16. Эффективность муниципального управления: критерии оценки и пути повышения.
17. Роль социального управления во взаимоотношениях бизнеса и государства.
18. Совершенствование организационной структуры государственной власти региона.
19. Развитие человеческого капитала в системе государственного управления.

20. Совершенствование системы государственного управления: проблемы пути их решения.
  21. Принципы государственного управления: теория и практика их использования.
  22. Взаимодействие органов государственной власти и гражданского общества: пути оптимизации.
  23. Философские основы государственного и муниципального управления.
  24. Методология и теория государственного и муниципального управления.
  25. Актуальные проблемы организационного строительства в системе государственного и муниципального управления.
  26. Кадровый потенциал государственного (муниципального) управления.
  27. Сущность государственно-управленческого решения. Технологии разработки и исполнения.
  28. Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг на основе многофункциональных центров
  29. Проектный подход в реализации молодежной политики на региональном уровне
  30. Проектный подход в реализации государственной инновационной политики в субъекте РФ
  31. Регулирование уровня и качества жизни населения в регионе
  32. Совершенствование системы управления социально-экономическим развитием муниципального образования
  33. Коммуникационные процессы в системе управления муниципального образования: состояние и пути оптимизации
  34. Формирование и реализация семейной политики в муниципальном образовании
  35. Особенности реализации государственно-частного партнерства в системе высшего профессионального образования
  36. Развитие системы информационного обеспечения официального сайта администрации муниципального образования
  37. Разработка прогноза социально-экономического развития муниципального образования
  38. Совершенствование подходов к оценке эффективности и результативности деятельности образовательных учреждений высшего образования
  39. Кадровая политика на муниципальном уровне: состояние и пути совершенствования
- Информационные перегрузки государственных гражданских служащих

40. Имидж ведущих политических партий Российской Федерации в регионе
41. Особенности разработки и реализации государственных программ региона
42. Совершенствование системы мотивации государственных гражданских служащих: сравнительный анализ российского и зарубежного опыта
43. Развитие профессиональной компетентности сотрудников в органах государственной власти
44. Формирование кадрового резерва и его влияние на карьеру государственных гражданских служащих
45. Анализ и совершенствование системы адаптации персонала (на примере государственного \ муниципального учреждения)
46. Методы и процедуры управления по результатам в исполнительных органах государственной власти (местного самоуправления)
47. Проблемы местного самоуправления на сельских территориях и пути повышения его эффективности
48. Социальное партнерство и пути его совершенствования
49. Совершенствование системы управления социальной сферой муниципального образования (на примере конкретного муниципального образования).
50. Совершенствование системы социальной защиты населения в муниципальных образованиях (на примере конкретного муниципального образования).
51. Государственное регулирование социально-демографического развития Курской области.
52. Реализация государственной социальной политики Курской области (на примере конкретной сферы).
53. Управление профессиональным развитием государственных гражданских служащих: региональный аспект
54. Корпоративная культура как фактор управления в государственной гражданской службе.
55. Формирование и развитие государственной политики в сфере физической культуры и спорта
56. Государственная и региональная поддержка семьи, материнства и детства (на примере Курской области).
57. Государственная политика в области интеллектуальной собственности.
58. Антикоррупционная политика российского государства, особенности ее реализации в условиях современной России.
59. Духовная сфера региона как объект культурной политики (на примере Курской области).

60. Государственное регулирование социально-трудовых отношений (на примере Курской области).
61. Государственное управление сферой здравоохранения (на примере Курской области).
62. Социальное государство: понятие, сущность, проблемы становления в современной России.