

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ворошилова Ольга Леонидовна

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.11.2021 14:05:21

Уникальный программный ключ:

4cf44b5e98f1c61f6308024618ad72153c8a582b453ec495cc805a1a2d739dab

Аннотация к рабочей программе дисциплины

«Современная организация и управление государственными учреждениями»
по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление «Региональное управление»

Цель преподавания дисциплины

Дать систематизированное представление о ключевых подходах в рамках экономики организаций, как на уровне теоретических подходов, так и на уровне эмпирических исследований; познакомить с базовыми методами и техниками исследования организаций.

Задачи изучения дисциплины

Задачами освоения дисциплины «Современная организация и управление государственными учреждениями» является:

- ознакомить обучающихся с понятийным и концептуальным аппаратом теорий организаций;
- объяснить генезис теорий организаций в зависимости от социально-экономического и культурного контекста;
- продемонстрировать различные подходы к эмпирическому изучению феномена формальной организации на материалах российских и зарубежных исследований.

Индикаторы компетенций, формируемые в результате освоения дисциплины

УК-1.3 Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников

УК-2.3 Планирует необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменимости

ПК-2.1 Определяет оптимальные методы и инструменты современных кадровых технологий в зависимости от целей и задач организации, функций и полномочий по должностям

ПК-2.2 Выстраивает связи используемых кадровых технологий с целями и задачами организации, механизмами бюджетирования в организации

ПК-2.3 Определяет оптимальную кадровую стратегию и кадровую политику организации

Разделы дисциплины

1. Экономика учреждений: ключевые категории и подходы
2. Теория рациональной бюрократии М. Вебера
3. Учреждение как естественная система (теории функционализма)
4. Учреждения как открытые системы: экономический подход к анализу организаций
5. Старый и новый институционализм в организационном анализе: проблематика организационных изменений
6. Размывание организационных границ: сетевой подход к анализу организаций
7. Теория договорного порядка в организационных исследованиях
8. Учреждение как единство практических действий