

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ворошилова Ольга Леонидовна
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.10.2021 14:05:17
Уникальный программный ключ:
4cf44b5e98f1c61f6308024618ad72153c8a582b453ec495cc801a1a2d7390eb

**Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Психологические аспекты формирования
организационной культуры»**

**по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция,
направленность (профиль) «Правовое обеспечение деятельности органов
государственной власти и местного самоуправления»**

Цель преподавания дисциплины

Целью преподавания дисциплины является овладение обучающимися теоретическими и практическими методами анализа психологических аспектов организационной культуры.

Задачи изучения дисциплины:

- дать обучающимся системное представление о сущности, структуре, функциях и типологии организационной культуры;
- ознакомить с современными концепциями организационной культуры;
- сформировать у них систему знаний о психологических аспектах формирования и закрепления организационной культуры, о возможностях оптимизации информационных процессов в организации;
- ознакомить с преимуществами и ограничениями различных стилей руководства и его влиянием на организационную культуру; дать представление об условиях целесообразности создания команды и способах ее формирования.

Индикаторы компетенций, формируемые в результате освоения дисциплины

- УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними;
- УК-1.2 Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению;
- УК-1.3 Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников;
- УК-1.4 Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов;
- УК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления;
- УК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения;
- УК-2.3 Планирует необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменимости;
- УК-2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования;
- УК-2.5 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта;
- УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели;
- УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов;
- УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон;

УК-3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям;

УК-3.5 Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды;

УК-6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания;

УК-6.2 Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям;

УК-6.3 Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда.

Разделы дисциплины

1. Понятие, структура и содержание организационной культуры, основные типологии и компоненты.
2. Основные факторы, влияющие на формирование и закрепление организационной культуры.
3. Информационные процессы в организации: особенности и возможности оптимизации.
4. Стиль взаимодействия руководителя и подчиненного и его влияние на организационную культуру.
5. Психологические особенности командообразования.