

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ворошилова Ольга Леонидовна

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.11.2021 14:05:23

Уникальный программный ключ: по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление «Региональное управление»

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины**

### **«Человеческий капитал и его развитие»**

#### **Цель преподавания дисциплины**

Изучение теоретико-методологических основ формирования человеческого капитала, развитие навыков оценки востребованности и тенденций развития человеческого капитала в современном обществе, изучение путей совершенствования управления формированием и развитием человеческого капитала.

#### **Задачи изучения дисциплины**

Задачами освоения дисциплины «Человеческий капитал и его развитие» является:

- раскрытие теоретических и практических подходы к формированию человеческого капитала на микро- и макроуровнях;
- изучение основ расчета и анализа показателей, характеризующих количественные и качественные характеристики человеческого капитала;
- изучение основ расчета и анализа показателей, характеризующих динамические характеристики человеческого капитала;
- освоение студентами приемов управления развитием человеческого капитала.

#### **Индикаторы компетенций, формируемые в результате освоения дисциплины**

УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

УК-3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

УК-6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания

УК-6.2 Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям

УК-6.3 Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда

ПК-2.1 Определяет оптимальные методы и инструменты современных кадровых технологий в зависимости от целей и задач организации, функций и полномочий по должностям

### **Разделы дисциплины**

1. Человеческий капитал как объект социального управления и часть национального богатства
2. Закономерности и механизмы воспроизводства человеческого капитала
3. Факторы, определяющие развития человеческого капитала
4. Оценка роли человеческого капитала в развитии государства и отдельных хозяйствующих субъектов
5. Состояние и приоритеты инвестиционного поведения работодателей и наемных работников
6. Оценка человеческого капитала как предпосылка эффективного управления
7. Стратегия управления развитием человеческого капитала