

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ворошилова Ольга Леонидовна

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.11.2021 14:05:01

Уникальный программный ключ:

4cf44b5e98f1c61f6308024618ad72153c8a582b453ec495cc805a1a2d739deb

Аннотация к рабочей программе дисциплины

«Психологические аспекты формирования организационной культуры»

38.04.04. Государственное и муниципальное управление

Цель преподавания дисциплины – овладение обучающимися теоретическими и практическими методами анализа психологических аспектов организационной культуры.

Задачи изучения дисциплины

- дать обучающимся системное представление о сущности, структуре, функциях и типологии организационной культуры;
- ознакомить с современными концепциями организационной культуры;
- сформировать у них систему знаний о психологических аспектах формирования и закрепления организационной культуры, о возможностях оптимизации информационных процессов в организации;
- ознакомить с преимуществами и ограничениями различных стилей руководства и его влиянием на организационную культуру; дать представление об условиях целесообразности создания команды и способах ее формирования.

Индикаторы компетенций, формируемые в результате освоения дисциплины

УК-1.4

Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов.

УК-1.5

Использует логико-методологический инструментарий для критической оценки современных концепций философского и социального характера в своей предметной области.

УК-3.1

Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели.

УК-3.3

Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон.

Разделы дисциплины

1. Понятие, структура и содержание организационной культуры, основные типологии и компоненты
2. Основные факторы, влияющие на формирование и закрепление организационной культуры
3. Информационные процессы в организации: особенности и возможности оптимизации
4. Стилъ взаимодействия руководителя и подчиненного и его влияние на организационную культуру
5. Психологические особенности командообразования