

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ворошилова Ольга Леонидовна

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.11.2021 14:05:02

Уникальный программный ключ: по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление «Региональное управление»

Аннотация к рабочей программе дисциплины

«Управление стратегическими изменениями»

Цель преподавания дисциплины

Формирование у обучающихся базовых теоретических знаний и основных практических навыков в области стратегического управления предприятиями и организациями.

Задачи изучения дисциплины

Задачами освоения дисциплины «Управление стратегическими изменениями» является:

– сформировать представления об особенностях стратегического управления предприятием или организацией в условиях нестабильной, быстро изменяющейся внешней среды;

– приобрести теоретические знания и практические навыки по определению возникающих возможностей и по оценке угроз предприятию, исходя из анализа внешней среды и особенностей (сильных и слабых сторон) предприятий;

– выработать умение формулировать миссию и цели предприятия на основе стратегического анализа;

– изучить возможные варианты стратегий, методы разработки стратегических альтернатив и выбора конкретной стратегии предприятия или организации;

– сформировать практические навыки разработки мероприятий по реализации стратегии с учетом возможности сопротивления изменениям;

– изучить методы стратегического контроля и разработки систем контроля реализации стратегии.

Индикаторы компетенций, формируемые в результате освоения дисциплины

УК-1.2 Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению

УК-3.5 Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды

Разделы дисциплины

1. Основы стратегического управления
2. Формирование и анализ стратегических альтернатив

3. Типология стратегий
4. Целевой подход в стратегическом управлении
5. Понятие и модели организационных изменений
6. Сопротивление персонала изменениям и методы его преодоления
7. Стратегии осуществления изменений
8. Процессный подход в системе стратегического менеджмента
9. Проектирование организационных структур